

中共江苏旅游职业学院委员会文件

苏旅院党〔2021〕7号

江苏旅游职业学院 2021 年党政工作要点

2021 年学院工作的总体要求：深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神，认真贯彻落实学校第一次党员大会和一届二次教代会精神，围绕“教育评价改革年、合格评估决战年”主题，坚持党对学校工作的全面领导，坚持党委领导下的校长负责制，坚持社会主义办学方向，坚持立德树人根本任务，对照“争当表率、争做示范、走在前列”的目标要求，坚决打赢合格评估决胜战，打好事业发展攻坚战，打赢全面从严治党持久战，以优良作风、实干业绩庆祝建党 100 周年。

一、切实加强党的建设，全面推进从严治党

（一）加强系统谋划，献礼建党百年

主要目标：严格贯彻上级要求，充分结合实际情况，精心谋划、务实准备，开展庆祝建党 100 周年系列宣传教育活动，做到规定动作高质量，特色活动有影响，凝聚人心、推动发展。

具体措施：根据实施方案对照完成。

牵头部门：党委宣传部

（二）加强党史教育，提升党性修养

主要目标：严格按照中央和省委部署，成立领导机构，出台实施方案，与庆祝建党百年紧密结合，在全校范围内开展党史学习教育，做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，学党史、悟思想、办实事、开新局，切实为群众办实事解难题。开展好“我为群众办实事”实践活动，把学习成效转化为工作动力和成效。

具体措施：根据实施方案对照完成。

牵头部门：党委宣传部、党委组织部

（三）加强日常监督，做好巡视整改

主要目标：严格按照省委巡视组工作部署，把巡视工作作为一项重大政治任务，坚持以党章党规为基本遵循，坚定政治方向，坚持问题导向，坚守价值取向，坚持实事求是、客观公正，切实做好迎接省委巡视各项准备及整改工作。

具体措施：

1. 提高认识、贯彻要求。提高思想认识和政治站位，认真按

照中央和省委关于开展巡视工作的各项要求，将巡视作为党委履行领导职责的“政治体检”、学校政治生态的“专项把脉”和党员干部作风效能的“现场监察”，认真对待巡视工作，落实巡视要求。

2. 聚焦问题、整改见底。聚焦反馈意见，对照问题、精准发力，强化时间意识、节点意识，加强统筹谋划、加快整改进度，确保所有问题如期整改，同时做好抓常、抓细、抓长，锲而不舍地抓好各项工作的持续落实。

3. 标本兼治、综合施策。重点解决在理想信念、党性修养、思想作风方面存在的问题，深刻反思问题产生的根源，着力解决体制机制层面的问题，切实做到强标固本。

牵头部门：各部门、二级院（部）

（四）加强政治建设，提高政治能力

主要目标：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持党对学校工作的全面领导，把政治建设贯穿到教育教学全过程、治理体系各环节和改革发展全方位中，始终保持党在学校各项事业发展中的政治领导力和思想引领力。

具体措施：

1. 持续提高政治站位。加强党对学校工作的全面领导，贯彻落实党委领导下的校长负责制，充分发挥党委领导核心作用，坚持民主集中制原则，落实常委会、院长办公会、“三重一大”等

决策制度，推进党务、院务公开。强化各级党组织和广大党员干部政治淬炼，努力提升“政治三力”，做到学政治、懂政治、讲政治，不断增强政治意识、政治责任和政治担当。

2.严肃党内政治生活。突出党组织的政治属性和政治功能，严守党内政治生活若干准则，严格落实“三会一课”、民主评议党员、民主生活会和组织生活会以及谈心谈话等党的组织生活制度，创新组织生活内容和形式，提高组织生活质量和党组织的战斗力。

3.涵养良好政治生态。完善制度体系，深化价值引领，抓住党员领导干部这个“关键少数”，引领广大教师以德立身、以德立学、以德施教、以德育德，培育优良校风、教风和学风，营造风清气正的良好政治生态。

牵头部门：党委办公室

（五）加强思想建设，坚定理想信念

主要目标：深化学习型党组织建设，召开党委理论中心组学习会 10 次以上，开展巡学旁听 9 次，组织全校教职工政治理论学习 16 次，邀请校外专家来校做专题报告 8 次以上，围绕建党 100 周年开展系列宣传教育活动。严格落实意识形态工作责任制，完成 4 次意识形态分析研判工作，开展 2 期防范和抵御宗教邪教向高校渗透专项行动，召开 4 次以上少数民族学生、网络红人座谈会，完成 8 期校报编辑工作，在校园外网发布信息 500 条以上，微信微博推送信息 160 条以上，在校外媒体发布新闻 130 条

以上，“学习强国”全覆盖，日均分 32 分以上，完善校园文化整体规划和建设，争创省级文明校园。

具体措施：

1.强化思想理论武装。深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届二中、三中、四中全会、五中全会精神，认真贯彻落实全国、全省宣传思想工作会议精神，坚持和完善校院两级中心组学习和巡学旁听制度，制定《2021 年党委理论学习中心组学习计划》和《2021 年教职工政治理论学习计划》，健全党外知识分子思想政治引领长效机制和相关教育培训等制度，推广使用“学习强国”学习平台，不断丰富学习内容、拓展学习形式、增强学习效果。

2.加强思想政治工作。落实教育部等八部委《关于加快构建高校思想政治工作体系的意见》，构建学校思想政治工作体系，推进高校思想政治工作年度重点任务清单落实，推动教师队伍思想政治工作和师德师风建设。开展党建和思想政治教育理论研究，推出一批高质量研究成果。

3.落实意识形态工作责任制。牢牢把握意识形态工作的领导权与主动权，建立健全意识形态工作责任制，定期开展意识形态工作分析研判、网络舆情分析报告及各项风险点排查。强化对各类报告会、研讨会、讲座、论坛和会议的管理，对教师课堂教学行为实行意识形态事故一票否决制。加强校园新媒体建设，加大微信、微博推送力度，围绕建党 100 周年等重大主题和学校重点、

中心工作开展宣传教育，坚持正确的舆论导向，努力提升宣传效果。

牵头部门：党委宣传部

（六）加强组织建设，强化组织功能

主要目标：党组织建设更加过硬，工作责任进一步压实，党建与业务工作深度融合，作用发挥更加有力。建成 3 个省优质党支部、1 个省特色党支部；入选 1 项省高校党建工作案例；力争获省高校党建工作创新奖；发展党员 18 名。

具体措施：

1.加强基层党组织建设。抓好党支部建设“提质增效”三年行动计划收官工作，结合庆祝建党 100 周年主题活动，开展党支部“提质增效”成果展示，实现标准化全覆盖，确保建成 3 个省级优质化党支部，1 个省级特色化党支部。出台实施方案，接续启动党组织“固本强基”五年建设计划。

2.加强干部队伍建设。全面推行“五突出五强化”选人用人机制，以德为先、德才兼备，提高选人用人质量。系统化开展中层干部培训，确保全年每人达 80 学时以上。完善干部考核方案，充分贯彻“三项机制”，继续实行干部年度政治素质鉴定、干部年度重要政策理论与党规党纪专项测试，科学、客观的评价中层干部。

3.强化党员队伍建设。扎实推进教师党员先锋工程、学生党员素质工程，继续推行党员示范岗选树工作。开展党支部书记专

题培训，确保每人 70 学时以上。以“三会一课”、主题党日为主阵地，采用“走出去、请进来”等多种形式，开展党员教育与培训，确保每人 50 学时以上。重视在优秀青年师生、高知群体中发展党员，严守“三公示一答辩”制度，充分发挥党校职能，组织 2 期入党积极分子培训，全年发展党员 18 名。

4.开展年度综合考核工作。对标 2021 年省综合考核要求，制定学校“备考”方案，细化指标、分解任务，做好统筹协调工作。系统化完善校内二级院（部）、党政管理部门考核方案，持续落实党总支、党支部书记履行党建工作责任述职制度，充分发挥“指挥棒”作用。

牵头部门：党委组织部

（七）加强作风建设，激发担当作为

主要目标：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真贯彻落实党的十九大、十九届历次全会精神以及习近平总书记在十九届中央纪委五次全会上强调的要毫不松懈纠治“四风”，严格落实中央八项规定精神，坚决防止形式主义、官僚主义滋生蔓延。深入开展党的优良传统和作风教育，完善作风建设长效机制，持续整治群众身边腐败和作风问题。树立重实干、重实绩的用人导向，激励党员干部担当尽责、干事创业。

具体措施：

1.健全完善作风建设教育制度。把干部作风教育作为民主生活会和“三会一课”的重要内容。每年安排作风建设的专题学习

不少于 2 次，领导干部带头讲作风建设廉政党课至少 1 次。开展作风建设专题教育培训，将干部作风教育融入到干部培训内容之中。

2.组织开展作风建设专项整治行动。持续整治群众身边腐败和作风问题，对困扰基层的形式主义、官僚主义问题进行全面深入排查，着重从思想观念、工作作风和领导方法上寻找根源、抓好整改，强化跟踪问效，推动党员干部切实转变工作作风。

3.建立健全党员干部深入基层联系师生长效机制。落实《中层以上领导干部深入基层联系师生工作制度》，建立党员干部联系点，使每个党员干部相对固定地联系一个教师支部、一个学生支部等，以点带面，保持与师生的经常联系。完善党员干部调查研究制度，经常深入基层，广泛听取师生意见和建议，帮助师生解决实际困难。

牵头部门：党委组织部、纪委办公室

（八）加强纪律建设，全面从严治党

主要目标：坚持以党的政治建设为统领，认真贯彻落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，以上率下抓实全面从严治党主体责任，持续推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。强化监督执纪问责，对腐败问题坚持无禁区、全覆盖、零容忍，强化不敢腐的震慑、扎牢不能腐的笼子、增强不想腐的自觉。

具体措施：

1.凝聚全面从严治党整体合力。着力抓好《江苏旅游职业学院落实党风廉政建设会商及沟通暂行办法》的落实，就党委贯彻落实上级文件精神、重大舆情、巡视巡察发现的问题等进行沟通协调，切实做到互相支持、紧密配合，凝聚合力。对“两个责任”实行动态考核管理，实现责任清单、履责报告、检查考核、督促整改等制度闭环，一级抓一级、层层抓落实，切实把压力传导到边到底，把责任压实到基层每个党组织。

2.强化全面从严治党政治监督。完善各项制度建设，深化运用监督执纪“四种形态”，围绕统筹疫情防控和学校高质量发展，加强对重点工作、重点领域及“四风”问题的监督。开展，第三轮校内巡察。

3.开展全面从严治党宣传教育。坚持正面引导与反面警示相结合，开展以正面教育为主、反面案例警示教育为辅的廉政教育，在全校范围内营造全面从严治党良好氛围。

牵头部门：纪委办公室

（九）做好统战群团工作，同心同行共谋发展

1.做好统战工作

主要目标：强化政治引领，凝聚思想共识，汇聚各方力量，以统战工作的提质增效助力学校事业高质量发展。积极筹建学校“知联会”，争创省同心教育实践基地。

具体措施：

(1) 加强系统谋划。深入学习贯彻《中国共产党统一战线工作条例》，紧密结合学校实际，谋划各项工作。

(2) 制定实施方案。制定加强学校党外知识分子思想政治工作的实施方案，积极筹建学校“知联会”。

(3) 强化政治引领。继续开展党员领导干部与党外人士联系交友活动，每月编制学习材料，开展2次集中参观与培训，争创省同心教育实践基地。

牵头部门：党委统战部

2.创新工会工作

主要目标：坚持“精致和谐，勤奋务实，富有特色，促进师生共同成长”的工作理念，充分发挥工会的各项职能，努力开创具有时代特征，充满活力的学校工会工作新局面。

具体措施：

(1) 承载教育职能，彰显工会的政治性。开设职工大讲堂，开展劳模精神进校园等相关活动，引导教职工在日常工作中向先进人物看齐，向模范人物学习。

(2) 履行维护职能，增强工会的先进性。完善教代会制度，提高民主管理水平：组织召开一届三次教职工代表大会及工会会员代表大会；加强提案工作，提高提案办理的效率和质量；深入推进二级教代会制度建设，进一步调动广大教职工的积极性，落实各项民主权利，提高二级单位的管理水平。维护教职工权益，增强和谐校园氛围：实施送温暖工程，建立和完善帮扶机制，加

大帮扶工作力度，提高帮扶水平；积极为广大教职工排忧解难，保障教职工对学校重大事务的知情权、参与权和监督权。

（3）提升服务职能，坚持工会的群众性。广泛开展“情系教工，服务会员”活动：继续做好“六必访”、互助济困和女教职工、青年教职工的工作；开展“春送慰问、夏送清凉、秋送帮扶、冬送温暖”活动；开展为民解忧服务活动。积极创新“快乐工作、健康生活”载体，开展丰富多彩、寓教于乐的文体活动，让教职工增长知识、陶冶情操、增进交流、快乐生活；组建各种文体协会和社团，增加活动场所，扩大覆盖面，提高参与度。

牵头部门：校工会

3.提升关工委工作

主要目标：深入学习贯彻习近平总书记对关心下一代工作的重要指示精神，全面落实市委七届十一次全会要求和省关工委部署，围绕中心，服务大局，以立德树人为根本任务，以社会主义核心价值观为主线，依靠“五老”彰显优势，着力抓好青少年学生和青年教职工思想道德品质和思想政治建设。力争在省级关工委举办的各类活动中获得三等以上奖项。

具体措施：

（1）强化自身建设。把学习贯彻习近平总书记在中国关工委成立 30 周年纪念暨表彰大会上的重要指示精神和总书记视察江苏、视察扬州重要讲话指示精神结合起来，一体学习、一体贯彻，做到旗帜鲜明讲政治；积极参与省教育系统关工委骨干培

训班和秘书长班培训班的学习，以此提高关工委骨干成员的能力。

(2) 开展主题活动。以“颂建党百年，做时代新人”为主题开展形式多样的活动。组织“五老”举办红色故事会，帮助青少年学习了解党史、新中国史；开展社会主义核心价值观教育活动，帮助其形成积极向上的人生观、世界观和价值观；积极参与上级关工委组织的各项活动，包括党史读书征文、朗诵演讲等，让青少年在丰富多彩的活动中潜移默化受到教育。

(3) 深入关爱帮扶。加大对贫困学生、少数民族学生的帮扶工作，为学生送温暖；利用空余时间对学生进行技术指导和强化训练，帮助他们掌握学习方法，提高学习效率，提升技能水平；对行为习惯不良、严重违纪违规的学生，进行结对跟踪指导帮扶，并指导班主任进行班风、学风建设。

牵头部门：校工会

4.加强共青团工作

主要目标：围绕立德树人根本任务，坚持服务青年根本宗旨，以社会主义核心价值观为引领，以提升团的组织力为目标，统筹推进思想引领、实践育人、团组织建设等重点工作，力争基层团组织荣获省市级表彰；争取 20 人以上获得省市级表彰；力争申报 1-2 个省市级优秀社会实践项目；力争各类“双创”赛事获得省级一等奖。

具体措施：

(1) 唱好“主旋律”，强化思想引领。围绕建党 100 周年开展主题教育活动。以“新思想”、“强素质”、“追梦想”主题打造品牌信仰公开课，争取实现思想引领类项目省级优秀新突破。

(2) 细化“任务单”，夯实团建基础。认真落实团支部工作清单，抓实“三会两制一课”，做好团建基础工作，力争基层团组织荣获省市级表彰，争取 20 人以上获得省市级表彰。

(3) 找准“主阵地”，做优实践活动。做好 2021 年世界园艺博览会志愿服务、寒暑期社会实践等活动，力争申报 1-2 个省市级优秀项目。推进社团管理改革梳理，提升社团质量，力争 1-2 个社团申报省级优秀。

牵头部门：校团委

二、深入推进“三全育人”，提升学生综合素质

主要目标：加强思政引领，深入推进“三全育人”。围绕庆祝中国共产党成立 100 周年重大主题，开展宣传教育活动。加强教育管理，加强创业创新教育，积极参加各类创新创业大赛，力争成绩取得新突破。

具体措施：

1. 加强思政引领，筑牢学生成长成才思想基础。充分发挥思政课的引领作用，进一步推动课程思政，加强网络思政。在 2020 年的基础上，再建立 2 个思政课实践教学基地。选树 10 名校级课程思政优秀教师和 3-5 个思政教学优秀团队，推出 10 门左右课程思政示范课程，建设 1 个校级课程思政教学研究中心，设立 10 个左右课程思政建设研究项目。继续推动“青匠公开课”行

动，创设以青年学生为主体的网络思政板块。围绕庆祝中国共产党成立 100 周年，开展形式多样的宣传教育活动。

2. 深入推进“三全育人”，促进学生多维成长。持续推进“五进五精”联指工作，常态化开展“劳动育人”。进一步规范联指工作的申报条件，实现联指岗位动态调整，鼓励更多教职工积极投身育人工作。成立“三全育人”工作小组，进一步统筹各部门、二级学院（部）力量，不断创设更多实践岗位，让劳动教育贯穿于学生在校成长的全过程、全方位。

3. 加强学生教育管理，优化综合素质评价体系。做好毕业教育、入学教育、宿舍管理、学生奖惩等重点工作。发布《成长目标任务书》。选优配强学生干部。举办“身边的榜样、前行的力量”优秀学生事迹宣传活动，开展校院两级“十佳大学生年度人物”评选工作。启动学生综合素质成长系统建设调研工作。

4. 发挥资助工作育人效能，激励学生立志成才。持续优化各类奖助学金的评选机制。探索家庭经济困难学生“无痕认定”和“精准资助”的有效途径。继续大力宣传国家学生资助政策及成效，激励广大受助学生奋发自强、立志成才、感恩奉献。建立“立志成才”学生数据库。

5. 重视学生心理健康，促进学生身心健康发展。加强心理健康教育队伍建设，有序开展在校生心理普测和日常辅导工作，关注特殊学生群体的心理状态，做好学生心理危机干预月报工作。开展“3·20”“5·25”专题教育月活动，打造“心理健康节”。加强二级学院心理健康教育工作，强化二级学院专兼职心理辅导员、

学生心理委员专业培训，夯实心理健康教育的“四级管理网络”。

6. 加强创新创业教育，提升双创教育成效。优化双创课程设置，提升双创导师队伍水平，创立双元教学模式，通过选派与引进相结合的方式，培育创业教育与创业实践指导团队。搭建双创实践平台，完善现有学生创业运营机制，开展校内“创业企划”比赛，发掘优秀项目。鼓励学生参加各类创新创业大赛，获得“挑战杯”、互联网+等各类双创赛事奖项至少 3 个，争取实现省赛一等奖零突破。

牵头部门：学生工作处、校团委

三、推进教育评价改革，提升内涵建设水平

（一）以合格评估为抓手，推动教学质量不断提高

主要目标：合格评估力争取得优秀等次。坚持教学改革，加强教学质量监控，努力提升教学质量。

具体措施：

1. 落实合格评估目标，力争取得优异成绩。按照阶段性目标计划，有条不紊地推进各项工作，保质保量完成各阶段任务。

计划阶段（3 月）。制定合格评估工作推进表，建设合格评估专题网站，制定学校“三说”（说课程、说课标、说标准）工作方案，制定各二级学院（部）“三说”实施方案，向教育厅提出申请，参加 2021 年人才培养工作评估。

实施阶段（4-5 月）。各二级学院（部）组织实施，开展“三说”活动；8 个小组分项目自评报告初稿；学校自评报告初稿，各小组参与；拟定教学成果展示方案；编制访谈手册和评估宣传

手册。

推进阶段（6-7月）。修改分项自评报告和学校自评报告，编制校长报告初稿，每月开展一次“三说”演练、展示，进行教学成果展示，评估材料正式定稿。

预评阶段（8月）。组织专家复审自评报告、学校报告、评估材料，组织人才培养数据平台填报、数据分析报告，组织质量年报撰写，遴选评估专家和校内评估专家联络员，进行第一次预评估。

评估阶段（9-12月）。进行第二次预评估，加强学生日常行为规范引导，营造校园文化环境，制定迎评工作实施方案，接受正式评估。

牵头单位：教务处、质监处

2. 加强教学管理，提升教学质量。完善专业建设方案，深化人才培养模式和课程体系改革。严格执行专业人才培养方案，开齐开足人才培养方案课程体系设置的课程及课时数。严格规范教学行为，强化教学过程管理。精简通识教育课程理论学时，增加实践实验课程学时。强化实践教学，建立实践课程与理论课程并重的课程体系。开展校本在线课程开发。鼓励教师参加各类比赛，争取取得好成绩。举办第二届田径运动会。

牵头部门：教务处、质监处、体育部

（三）加强人才队伍建设，提高教师队伍水平

主要目标：积极引进高层次人才，全年引进各类人员 50 名。加强辅导员队伍建设，加大青年人才培养力度，打造优质人才团

队。

具体措施：

1. 积极引进高层次人才。大力引进专业带头人，力争在高层次人才引进方面有新突破。推动教师提高学历水平，争取在 2021 年完成博士招聘 2 人以上。

2. 大力加强辅导员队伍建设。专职辅导员 2021 年达到在编人数 75%，完成编制内辅导员招聘 18 人。对新聘用辅导员实行服务期制度。按规定配备专职辅导员，严格实行专职辅导员岗位服务 5 年以上的要求。明晰辅导员和班主任的各自职责。加强辅导员培训，加大管理力度，持续推进辅导员跟岗实习机制。

3. 精心打造骨干教师队伍。召开学校人才工作会议，积极争取和鼓励各类各级人才项目的申报、评选和推荐工作。进一步完善专业带头人、骨干教师的评审机制。进一步推进专业带头人培养，形成真正促进学校持续发展的人才团队。加强专业带头人后备人才建设培养，加速培养造就优势专业带头人。

牵头部门：人事处

（四）改革科研评价机制，全面提升科研水平

主要目标：改革科研评价机制，推行代表性成果评价。横向课题合同金额达到 200 万元，争取申报立项 1 个国家级项目，30 个省级项目，60 个市级项目。

具体措施：

1. 修订科研绩效和奖励办法，突出科研质量导向。以《深化新时代教育评价改革总体方案》为指南，改革科研评价机制，调

整学校科研方向，重点评价学术贡献、社会贡献以及支撑人才培养情况。修订学校科研绩效和奖励办法，不将论文数、项目数、课题经费等科研量化指标与绩效工资分配、奖励挂钩。根据不同学科、不同岗位特点，坚持分类评价，推行代表性成果评价，注重个人评价与团队评价相结合。

2. 组建科研和导师团队，营造浓郁科研氛围。以每个副高以上教师为核心，组建相对稳定的科研团队，每个团队 3-5 人，建设期为 3 年。全校 55 周岁以下教师每人制订 3 年个人科研发展规划。二级学院根据自己实际需求，去本科院校或科研院所、行业或著名企业寻找导师，学校根据自身发展的需要，聘请职业教育、高等教育等方面的专家为学校顾问。邀请导师开设学术讲座，主持学术沙龙，指导教师申报高层次项目（课题）。

3. 加强技术技能转化，做好职业教育理论研究。加强横向课题研究。积极推进科技创新，增加发明专利。鼓励教师与行业企业技术人员合作，将现行生产流程、工艺、设备复制到教学中。做好高等职业教育理论研究、决策服务研究。

牵头部门：科学研究处

（五）两线齐抓共进，做好招生就业工作

1. 加强考核、提质增效。招生工作坚持“稳量提质、分类考核”八字方针。打好高中提前单招、中专生招生、高考生录取三大战役，科学设定各批次招生计划。针对新高考改革方案，强化招生队伍建设，搞好业务培训。强化生源基地建设，继续扩大在外省的影响，争取再拓展一至二个省份。2021 年招生目标 4500

人，其中计划招收高中生 2050 人，中职生 2350 人，招生计划完成率达到 95%以上。

2. 创新思路、拓宽渠道。就业工作坚持线下线上双模并举，集中推送用人信息，确保校招岗位只增不减。积极拓展政策性岗位，对 2021 届毕业生做好“特岗计划”“大学生村官”“三支一扶”“西部计划”“苏北计划”等基层项目宣传；鼓励毕业生应征入伍；抓住专转本扩招机会，鼓励毕业生参加专转本升学考试。2021 届毕业人数 2534 人，确保毕业生整体就业率不低于 98%。

牵头部门：招生就业处

（六）拓展社会服务渠道，提升社会服务水平

主要目标：提高“专转本”学生的参与率、报名率，“专转本”升学率力争达到 30%，扩大“专接本”办学规模达 700 人以上。力争获取 GYB、SYB 指标数 1500 个，争取 150 万左右培训资金支持。推进校企融合向纵深发展。

具体措施：

1. 拓展继续教育渠道，申报专科函授教育。拓宽继续教育渠道，扩大培训规模。提高“专转本”学生的参与率、报考率与录取率。做好“专转本”培训质量考核工作，加大宣传力度，“专转本”报考率达 40%左右，本科升学率力争达到报考人数的 30%；扩大“专接本”办学规模，争取办学规模达 700 人以上。整合资源，扩大本科成人教育规模。积极申报专科学历成人函授教育专业，招收新生，开启我校专科学历成人函授教育新征程。

2. 扩大社会培训规模，提高年增长效益。争取获得更多 GYB、SYB 培训指标，力争获取 GYB、SYB 指标数达到 1500 个，扩大学生就业培训受众群体，争取 150 万左右培训资金支持；积极承办扬州市 SYB 师资培训班，多培养我校 SYB 创业讲师。认真谋划，争取“小微企业”培训项目。做好退役士兵技能培训工作。主动积极开展创业指导师和职业指导员报名培训考核认定工作，指导各二级学院做好在校学生各级职业资格证书培训和补贴申请工作。

3. 拓宽社会服务领域，提升社会服务水平。举办乡土人才“三带”研修学院第四期培训。引进知名企业，设立冠名班。筹建扬州市家政培训学院，开展家政服务培训。加大与扬州华侨城事业发展有限公司等企业合作力度。加强校校、校企、校地交流与合作，面向社区、院校、政府、企事业单位开展技能培训。

牵头部门：社会合作与服务处

（七）全面加快合作交流，推进国际化再上新台阶

主要目标：新增 20 所合作交流的国外院校、企业及组织，继续引进国外优质教育教学资源，留学生规模争取达到 50 人以上，新增留学生英文授课专业 1-2 个。

具体措施：

1. 进一步扩大学校国际合作朋友圈。以促进学校专业建设、教师发展、人才培养为目标，进一步扩大与国（境）外高校、企业的联系，寻求并拓展更宽领域、深层次的国际合作，2021 年将在已有基础上增加 20 所合作交流的国外院校、企业及组织。

2. 深化国际合作初步成果。主动探索优质合作资源，重点打造两大特色平台。一是与瑞士洛桑酒店管理学院共建 VET 技能实训教育中心。启动项目考察并实施建设，逐步完成实训中心四类认证课程，2021 年计划完成西餐烹饪认证课程建设。二是打造高质量中外合作办学项目。重点推进中爱（中国-爱尔兰）本科学历合作办学项目，启动与日本专科非学历提升来华留学项目，探索学生赴新加坡、韩国学分互认、实习升学项目，以及烹饪专业教师技能援外项目。

3. 全面提高国际化人才培养质量。大力推进留学生“提质增量”计划，打造“留学苏旅”品牌。2021 年上半年启动招收秋季生工作，留学生规模力争达到 50 人以上。突出二级学院在留学生教育中的主体地位，实施外国留学生“导师制”，切实提高外国留学生的教育质量。

牵头部门：国际合作与交流处

（八）全面增强基础保障，提升服务学校发展能力

主要目标：实现校园全年安全稳定，提高资金保障能力。优化后勤工作，做好二期工程申报工作，做好世园会相关工作，推进智慧校园建设，提高图书馆服务水平。

具体措施：

1. 加强校园三防建设，切实维护校园安全稳定

加强校园三防建设（人防建设、物防建设、技防建设）。开展形式多样的安全教育活动，强化学生的安全意识。做好食品安全监督、实验室安全和网络安全管理。做好疫情防控常态化校门

管控和校园相对封闭管理工作。加强校园治安管理，降低治安刑事发案率。落实消防安全责任制，筑牢校园防火墙。加强校园交通安全管理，重点整治校园电动车，保障校园交通安全。做好重大活动、特殊时期安全保卫工作。

2.加大财务信息化建设，不断提高资金保障能力

进一步加大财务信息化建设，提高财务信息化水平。拟新上线全面预算管理系统、移动缴费大厅、电子凭证档案系统等一批财务信息系统，稳步提升财务服务水平和工作效率。完善内控体系建设，实现人控向机控的转变。将内控建设逐步拓展到非经济业务活动，进一步巩固和扩大内控建设成果。做好资金筹措、经费使用管理、绩效评价等工作。做好 2020 年财务预决算审计、干部离任经济责任审计、建设工程管理审计等工作，不断提高审计服务学校高质量发展的水平。

3.优化后勤服务，保障资产管理

做好世园会筹建、展示等协调管理工作。做好后勤安全工作，加强对物业、绿化、超市、快递等承包单位的管理，加强医务室管理，做好传染病防控、健康知识宣传等工作。做好物资仓库和食堂运行管理，为师生及各类活动提供优质服务。改造利用扬子津校区，实现搁置资源再利用。做好二期工程申报，配合政府做好建设新校区二期工程准备工作。做好学校设施的修缮、改造。建好新校区固定资产备用台账。

4.加大智慧校园建设，提升图书馆服务满意度。完善数据中心，完成新上线信息系统和校园数字化平台的集成工作，构建和

完善全校统一的智慧校园数据平台。做好运维服务和信息安全管理等基础性运行管理工作。大力加强信息化培训。优化馆藏结构，增加图书馆藏量，确保图书质量。筹建特色馆藏，提高各类资源利用效益。提升阅读空间环境，开展多种形式的阅读活动，提高师生满意度。

牵头部门：保卫处、财务处、审计处、后勤管理与服务处、国有资产管理处、图书馆、信息中心

四、全面优化学校治理，促进治理水平再提升

主要目标：对照《深化新时代教育评价改革总体方案》完成50项工作任务清单。公布实施《江苏旅游职业学院章程》，完善校院二级管理体制，提升学校治理能力。

具体措施：

1. 深入推进教育评价改革。对标对表《深化新时代教育评价改革总体方案》提出的5个方面22项重点改革任务，坚持立德树人、德技并修，立足地方特色，注重产教融合，谋求“破”与“立”的切入点与平衡点，探索构建现代职业教育评价体系。

2. 明确发展规划。公布并执行《江苏旅游职业学院章程》，印发学校“十四五”发展规划和党建、专业建设、师资建设等子规划，各二级院（部）修改完善院（部）“十四五”发展规划。进一步推进制度梳理和制度修订。以规划和制度为引领，推动治理水平再提升。

3. 深化机构改革。制定实施学校机构设置方案，逐步建立职责明晰、管理规范、精简高效、运转协调的管理体系和“三定”

运行机制。完善廉政风险防范和内控机制，规范经济活动，实行精细化管理。

4. 完善考核机制。对标省综合考核要求，制定学校“备考”方案，细化指标、分解任务，做好统筹协调工作。修订完善二级院（部）、部门考核细则，完善二级管理改革，做好放管服，激发二级单位办学活力。

牵头部门：党委办公室、校长办公室

中共江苏旅游职业学院委员会
2021年4月1日